



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Pitești, B-dul Republicii nr.11

Tel. **0248.223.408** Fax. **0248.223.412**

E-mail: itmarges@itmarges.ro

Nr. 1725 / 28.01.2010

## COMUNICAT DE PRESA

I. Informatii utile pentru angajatori :

Prin HG nr.37/2010 (Monitorul Oficial nr.45/25.01.2010) a fost modificata si completata HG nr.161/2006 privind intocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor

Potrivit acestui act normativ angajatorii au urmatoarele **obligatii** :

a) la angajarea fiecarui salariat sa inregistreze in Registrul general de evidenta a salariatilor elementele de identificare ale tuturor salariatilor: nume, prenume, CNP, data angajarii, functie si tipul contractului **cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii.**

In caz contrar, sanctiunea aplicabila este amenda de 1500 lei pentru fiecare contract individual de munca neinregistrat

b) sa inregistreze in registru data si termenul legal incetarii contractelor individuale de munca la **data incetarii.**

Sanctiunea aplicabila in acest caz este amenda de la 2000 lei la 5000 lei.

c) sa transmita registrul in forma electronica la ITM **cel tarziu in ziua lucratoare anterioara inceperii activitatii de catre primul salariat.**

Sanctiunea aplicabila este cea prevazuta la lit.b.

d) sa transmita registrul in forma electronica la ITM la **data incetarii** contractului individual de munca.

Aceeasi sanctiune se aplica.

e) sa nu completeze registrul cu data eronata

In caz contrar sanctiunea aplicabila este amenda de la 3500 la 5000 lei

Aces tact normativ se aplica **incepand cu data de 01.02.2010.**

II. Dat fiind ca in ultima perioada s-au inregistrat temperaturi extrem de scazute, reamintim angajatorilor obligatiile ce le revin in acest sens potrivit OUG nr.99/2000 (aprobata prin Legea nr.36/2001 si HG nr.580/2000)

- a) distribuirea de ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb
- b) acordarea de pauze pentru refacerea capacitatii de termoreglare, scop in care se vor asigura spatii fixe sau mobile cu microclimat corespunzator
- c) asigurarea echipamentelor individuale de protectie

Angajatorii care nu pot asigura conditiile de mai sus, de comun acord cu reprezentantii sindicatelor sau cu reprezentantii salariatilor, vor lua urmatoarele masuri :

- a) reducerea duratei zilei de lucru
- b) esalonarea pe doua perioade ale zilei de lucru
- c) intreruperea colectiva a lucrului cu asigurarea continuitatii activitatii in locurile in care aceasta nu poate fi intrerupta.

Masurile de mai sus se vor stabili daca temperaturile extreme se mentin pe o perioada de cel putin doua zile consecutiv (sub -20 grade C corelate cu conditii de vant intens)

Pentru nerealizarea acestor masuri se pot aplica sanctiuni contraventionale intre 1500 si 2500 lei

Director Coordonator ITM Arges,  
Iulian Nicolae

