



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr. 4895/366CCIS/30.03.2026

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ PENTRU ANUL 2025,
ÎNTOCMIT ÎN BAZA LEGII NR. 544/2001 PRIVIND ACCESUL LIBER LA INFORMAȚIILE DE INTERES
PUBLIC, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE**

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

1.1. Cuvânt înainte

Prezentul raport vizează activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș desfășurată în cursul anului 2025, fiind întocmit în conformitate cu prevederile art.5 alin.(3) din Legea nr.544 din 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

Raportat la obligațiile care îi revin, stabilite prin legea de organizare și funcționare, precum și prin regulament, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș și-a îndeplinit cu profesionalism, în condiții de eficiență și eficacitate, misiunea constând în controlul modului de aplicare și respectare, corect și unitar, a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș, în toate acțiunile întreprinse, pornim de la una dintre funcțiile sale generale, și anume aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, și-a concentrat toate eforturile pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și asupra respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor inspectoratului a fost îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficace. S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

În contextul evoluției tehnologiei și al digitalizării pieței muncii, digitalizarea administrației publice și modernizarea relației dintre salariați, angajatori și autoritățile statului a reprezentat o necesitate și un obiectiv strategic. Îndeplinirea acestuia a presupus implementarea unui sistem informatic modern, respectiv Reges-Online, acesta reprezentând un pas major în procesul de digitalizare a relațiilor de muncă în România, contribuind la creșterea transparenței, la reducerea birocrăției și la asigurarea unui climat de muncă mai sigur și mai predictibil.

1.2. Date de contact ale instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș are sediul stabilit în județul Argeș, municipiul Pitești, b-dul Republicii nr.11, având următoarele date de contact:

Telefon: 0248.223.412

Fax: 0248.223.408

E-mail: itmarges@itmarges.ro

Adresă site: www.itmarges.ro

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș funcționează în subordinea Inspecției Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr.81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr.108/1999, a fost înființată și organizată Inspekția Muncii, funcționarea acesteia fiind reglementată prin Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș are următoarele atribuții specifice:

A.În domeniul relațiilor de muncă:

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

B.În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- g) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- h) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- i) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, inspectoratul colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al județului Argeș, Inspectoratul de Poliție al județului Argeș, Serviciul pentru Imigrări al județului Argeș, Direcția de Sănătate Publică Argeș,

Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Argeș, Direcția Regională Antifraudă Fiscală și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș, în activitatea sa curentă, desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, inspectoratul asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare, pe pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. POLITICI PUBLICE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program Cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectoratele teritoriale de muncă din subordine urmează să le desfășoare. Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a elaborat Planul Propriu de Acțiuni, care a fost avizat de către Inspecția Muncii, prin Inspectorul General de Stat, privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă, datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți și luând în considerare aspecte concrete din județul Argeș.

Principalele acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025 sunt campanii europene, campaniile de control și conștientizare, precum și acțiunile specifice în domeniile de competență ale inspectoratului, respectiv sănătate și securitate în muncă și relații de muncă.

III. ACȚIUNI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI SUPRAVEGHEREA PIEȚEI

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Pe parcursul anului de referință a fost efectuat un număr de 1478 de controale în urma cărora a fost aplicat un număr de 740 de sancțiuni, din care: 353 de avertismente și 387 de amenzi, în cuantum de 1858000 lei.

Supravegere piață

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2025, la nivelul jud. Argeș au fost controlate 72 de unități, fiind identificate 576 produse, acoperite de prevederile: H.G. nr. 409/2016 - Echipamente electrice de joasă tensiune; H.G. nr. 305/202017 - echipamente individuale de protecție; H.G. nr. 1029/ 2008- introducerea pe piață a mașinilor; H.G. nr. 1756/2006- emisii de zgomot; H.G. nr. 332/2007 - motoare cu ardere internă. Au fost constatate 2 produse neconforme, fiind aplicate 2 sancțiuni contravenționale în cuantum de 5000 lei .

În anul de referință, inspectoratul prin compartimentele de SSM, în conformitate cu Programul Cadru de Acțiuni aprobat, a desfășurat un număr de 14 acțiuni și campanii de control, în cadrul cărora au fost efectuate 727 de controale, fiind aplicate 289 de sancțiuni dintre care: 112, avertismente și 177 de amenzi, în cuantum de 844500 lei.

Analiza activității de cercetare evenimente:

Pe parcursul anului 2025 au fost avizate de către ITM Arges 187 de dosare de cercetare. Totodată, inspectoratul a cercetat un număr de 47 dosare, respectiv 33 accidente mortale din care 4 au avut caracter accident de muncă mortal, restul de 29 fiind în afara muncii, 5 invalidități, 7 incidente periculoase și 2 accidente colective; toate au fost avizate de către Inspecția Muncii.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- a) Industria producătoare de autovehicule - 32 accidentați;
- b) Transport - 14 accidentați;
- c) Fabricarea produselor din carne - 11 accidentați;
- d) Construcții de clădiri - 2 accidentați;
- e) Prelucrarea lemnului- 2 accidentați.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici

În cursul anului 2025, I.T.M. Arges a autorizat sau a avizat, după caz:

- a) funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 50 unități;
- b) producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - avizări anuale 18 unități;
- c) autorizări- 27 unități;
- d) autorizații fitosanitare- 6 unități.

IV.ACTIUNI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1.1 În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată au desfășurat acțiuni de control conform Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș. Activitatea de control s-a desfășurat și în zilele de sâmbătă/duminică precum și în timpul nopții.

Au fost organizate Campanii Naționale, pentru o parte dintre acestea, inspectoratul a organizat controale cu reprezentanți ai următoarelor instituții: Inspectoratul Județean de Poliție Argeș, B.C.C.O. Argeș, Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Cpt. Puică Nicolae” al Județului Argeș, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș, Agenția pentru Protecția Mediului Argeș, Inspectoratul de Stat pentru Controlul Transportului Rutier - IT⁷, Garda Națională de Mediu - Comisariatul Județean Argeș, Autoritatea Rutieră Română - Agenția Teritorială Argeș, Compania Națională pentru Controlul Cazanelor, Instalațiilor de Ridicat și Recipientelor sub Presiune S.A - Punct de lucru Pitești, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - IT Pitești, Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială Argeș.

Pentru combaterea și diminuarea muncii nedeclarate și a muncii subdeclarate, inspectorii de muncă au întreprins următoarele măsuri:

1. Intensificarea acțiunilor de control;
2. Aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
3. Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
4. Acțiuni de informare în mass-media;
5. Participarea la ședințe organizate de către Camera de Comerț Argeș, ședințe unde au fost prezenți angajatorii din județul Argeș;
6. Înmânarea către angajatori a unui număr de 1427 de scrisori de notificare prin compartimentul control relații de muncă și combaterea muncii nedeclarate.

În urma controalelor efectuate în anul 2025 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm:

1. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare - neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă, anterior începerii activității, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, dintre care 5 amenzi în cuantum de 7.500 lei.
2. Încălcarea prevederilor art. 16 alin.(4) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare - nepăstarea la locul de muncă, de către angajator, a copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, au fost aplicate 8 avertismente scrise.
3. Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților :
- au fost încălcate prevederile art.119 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind evidențierea corespunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 187 de sancțiuni contravenționale, din care 168 de amenzi în cuantum de 364.500 lei ;

- nu au fost respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 10 avertismente scrise;
 - nu au fost respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicate 46 de sancțiuni contravenționale, din care 29 de amenzi în cuantum de 63.000 lei ;
 - au fost încălcate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost sancționați contravențional 9 angajatori cu amenzi în cuantum de 18.000 lei;
 - au fost încălcate prevederile legale ale art.139 și 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală, au fost sancționați contravențional 6 angajatori, din care unul cu amendă în cuantum de 5000 lei;
 - nu au fost respectate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activității - au fost sancționați contravențional 3 angajatori și au fost aplicate 3 amenzi contravenționale în cuantum de 8.000 lei ;
4. Au fost constatate deficiențe privind neplata drepturilor salariale în totalitate sau parțial, precum și nesemnarea statelor de plată de către salariați; au fost sancționați contravențional 29 de angajatori, aplicate 2 amenzi în cuantum de 90.000 lei și 27 avertismente scrise;
- au fost depistate situații în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.
5. Totodată, a fost sancționat contravențional un angajator în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. a) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu amendă în cuantum de 15.000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut, pe țară;
6. Au fost constatate abateri de la normele legii referitoare la stipularea în contractul individual de muncă, a unor clauze contrare dispozițiilor legale, 2 angajatori au fost sancționați contravențional în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. d) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu avertisment scris.
- Pe parcursul anului 2025, pentru verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile :
- Legii nr.367/2022, privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, au fost efectuate controale la 698 de angajatori, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale ;
 - Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, au fost efectuate 219 controale ;
 - O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă, au fost efectuate 142 de controale ;
 - O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini, au fost efectuate 129 de controale dintre care 29 împreună cu Serviciul pentru Imigrări al județului Argeș;
 - Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate, nu au fost înregistrați agenți de plasare a forței de muncă în străinătate pe raza județului;
 - H.G. nr. 1.256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, a fost efectuat un control, fiind dispusă o măsură în vederea remedierii neconformităților;
 - H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, au fost efectuate 1427 controale; au fost sancționați contravențional 103 angajatori, s-au aplicat 111 sancțiuni contravenționale din care 46 amenzi valoarea totală a acestora fiind de 81.800 lei ;
 - Legii nr. 52/2011, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, au fost efectuate 18 controale, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 50.000 lei, fiind dispuse 9 măsuri în vederea intrării în legalitate;
 - Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, au fost aplicate 24 de sancțiuni contravenționale, din care 21 avertismente scrise și 3 amenzi în cuantum de 30.000 lei ;
 - art.33 alin. 1) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, au fost efectuate 45 de controale la sediul angajatorilor, autorități și instituții publice.

În anul 2025, inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă, în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au sancționat contravențional un număr de 33 de angajatori și au fost aplicate 28 de amenzi în cuantum de 220.000 lei și 5 avertismente scrise, astfel:

- 14 sancțiuni contravenționale, dintre care 5 avertismente scrise și 9 amenzi în cuantum de 80.000 lei în temeiul prevederilor art. 23 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 19 amenzi în cuantum de 140.000 lei, în temeiul prevederilor art. 23 alin.(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea a fost înaintată în baza art.264 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, propunerea privind stabilirea unei infracțiuni ce constă în refuzul în mod repetat al unui angajator de a pune la dispoziție documentele solicitate de inspectorul de muncă.

În anul 2025, pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor referitoare la munca de noapte în unitățile care au activitate în timpul nopții au fost efectuate acțiuni de control la unități care desfășoară activitate pe timpul nopții, împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Poliție Argeș și ai B.C.C.O. Argeș.

1.2 Activitatea specifică Compartimentului Monitorizare Relații de Muncă, în anul 2025 s-a desfășurat cu un număr de 6 inspectori de muncă și a presupus următoarele:

- înregistrarea unui număr de 101 contracte colective de muncă și 39 de acte adiționale la contractele colective de muncă, fiind eliberate 16 dovezi de reprezentativitate sindicat, conform Legii nr.367/2022 privind dialogul social;

- predarea titularilor și angajatorilor a 150 de carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2025, în gestiunea instituției, se mai află 13692 carnete de muncă;

- depunerea unui număr de 529 de informări de către beneficiari privind prestatorii de servicii pentru completarea și transmiterea Revisal;

- înregistrarea a 1720 de registre electronice ale salariaților;

- eliberarea a 733 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, conform H.G. 905/2017;

- întocmirea și eliberarea de 76 adeverințe de vechime;

- eliberarea a 3782 extrase de Revisal;

- acordarea unui număr de 13690 aprobări acces REGES ONLINE;

- formularea a 1305 răspunsuri la adresele trimise de către executori judecătorești, poliție, precum și de către alte instituții, angajatori sau persoane fizice;

- soluționarea a 127 solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri către autorități publice locale, referitoare la debitorii persoane fizice;

- înregistrarea a 236 notificări privind detașarea salariaților UE/non UE în România, în baza Legii nr.344/2006;

- înregistrarea a 58 informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte conform art.125 alin. 6 din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- înregistrarea a unui număr de 341 contracte de ucenicie;

- eliberarea unui număr de 5 certificate de stagiu conform Legii nr. 335/2013, cu modificările și completările ulterioare.

V. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ

1.1 Bugetul instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș este ordonator terțiar de credite, în subordinea Inspecției Muncii în România.

Activitatea inspectoratului a fost finanțată integral de la bugetul de stat. În exercițiul financiar aferent anului 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a efectuat plăți nete de casă din sursă bugetară în sumă totală de 7.978.884,00, în limita prevederilor bugetare definitive de 8.183.970,00, potrivit destinațiilor astfel:

DENUMIREA INDICATORILOR		Cod indicator	BUGET APROBAT 2025	Plati efectuate 2025
A		B		C
	TOTAL CHELTUIELI		8.183.970,00	7.978.884,00
CHELTUIELI CURENTE		01	8.183.970,00	8.123.678,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL		10	7.800.120,00	7.742.302,00
	Cheltuieli salariale in bani	10.01	7.585.150,00	7.527.451,00
	Salarii de baza	10.01.01	6.038.000,00	6.029.373,00
	Sporuri pentru conditii de muncă	10.01.05	328.900,00	327.912,00
	Alte sporuri	10.01.06	611.400,00	610.868,00
	Drepturi de delegare	10.01.13	10150,00	9.862,00
	Indemnizații de hrană	10.01.17	159000,00	158.470,00
	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	444.900,00	390.966,00
	Vouchere de vacanță	10.02.06	20.800,00	20.800,00
	Alte drepturi salariale in bani	10.03.01	22.870,00	22.855,00
	Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	730,00	724,00
	Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	7530,00	7.522,00
	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	230,00	217,00
	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	1240,00	1230,00
	Contrib. asiguratorie pentru munca	10.03.07	161.570,00	161.503,00
TITLUL II		20	339.980,00	337.510,00
	BUNURI SI SERVICII	20.01	303.230,00	301.088,00
	Furnituri de birou	20.01.01	13.380,00	13.373,00
	Materiale pentru curatenie	20.01.02	1.000,00	985,00
	Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	77.900,00	77.822,00
	Apa, canal, salubritate	20.01.04	18.400,00	18.385,00
	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	24.000,00	23.790,00
	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	32.550,00	32.261,00
	Piese de schimb	20.01.06	2000,00	980,00
	Alte bunuri si servicii pentru întret	20.01.30	134.000,00	133.492,00
	Alte obiecte de inventar	20.05.30		
	Deplasari, detasari, transferari	20.06	0	0
	Deplasari interne, detașări, transferări	20.06.01	0	0
	Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	2500	2497
	Pregatire profesionala	20.13	0	0
	Protectia muncii	20.14	5.040,00	4940,00
	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	1620,00	1620,00
	Alte cheltuieli	20.30	27.590,00	27.365,00

		Prime de asigurare non-viata	20.30.03	11.880,00	11.832,00
		Chirii	20.30.04	15.710,00	15.533,00
TITLUL XI -ALTE CHELTUIELI			59	43.870,00	43.866,00
		Sume aferente pers.cu handicap neincadrate	59.40	43.870,00	43.866,00
TITLU XV ACTIVE NEFINANCIARE	Chelt de capital	Masini,echipamente și mijoace de transport	71.01.02	0	0
TITLU XXI		Plăți efectuate în anii precedenți și recup în anul curent	85.01.03		-144.794,00

1.2 INFORMAȚII LEGATE DE PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE

În anul 2025 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP. Instituția noastră a achiziționat bunuri și servicii doar prin achiziție directă atât on line cât și off line. Total achizitii directe 74, din care, on line 36 și off line 38
Contractele de bunuri și servicii încheiate în anul 2025:

Nr. Crt.	Obiectul Contractului	Procedura de achizitii	Furnizor/Prestator	Total valoare an 2024
1	Servicii telefonie mobila	achizitie directa	ORANGE ROMANIA SA	14863
2	Servicii Asistenta Tehnica Programe	achizitie directa	SOBIS SOLUTIONS	13904
3	servicii paza bunuri si persoane	achizitie directa	EMYON FORCE JUNIOR	62024
4	Furnizare hârtie A4	achizitie centralizata	EUROPAPIER	6619
5	Furnizare vouchere de vacanță	achiziție directă	PLUXEE ROMANIA	20800
6	servicii postale	achizitie directa	POSTA ROMANA	17457
7	Inchiriere spații	achizitie directa	CONSUMCOOP ARGESEL	13292
8	Furnizare bonuri benzina	achizitie directa	OMV PETROM MERKETING	23390
9	Contract SERV MEDICALE	achizitie directa	NATISAN MEDICINA GENERALA	4940
10	servicii curatenie	achizitie directa	MAXIM CLEAN A&R	21450

VI. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

În cursul anului 2025, instituția noastră a fost parte într-un număr de 101 de dosare, din care 80 au avut ca obiect plângeri contravenționale, iar 21 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenționale, în domeniul relațiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 55 de cauze din care 8 au fost soluționate în favoarea instituției iar 47 sunt, încă, în curs de soluționare, iar în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost înregistrat un număr de 25 cauze, din care 5 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 20 sunt, încă, în curs de soluționare. Referitor la cele 21 cauze ce vizeaza domeniul contencios administrativ, un numar de 6 au fost soluționate in favoarea I.T.M. ARGEȘ, iar restul de 15 sunt încă în curs de soluționare.

Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat și diverse consultații și răspunsuri la solicitări, fiind astfel formulate, în scris, un număr de 89 de puncte de vedere adresate

persoanelor fizice și juridice în sensul aplicării corecte a legislației din domeniile noastre de activitate.

VII. ORGANIGRAMA INSTITUȚIEI

1.1 În organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, în anul 2025 au intervenit următoarele modificări:

a) prin Anexa nr.1- poziția 3 la Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 232/21.02.2025, a fost aprobat un număr total de 60 posturi;

b) prin Anexa nr. 3 la Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 363/19.03.2025, a fost aprobată noua structură organizatorică, precum și organizarea de servicii și compartimente.

Astfel, s-a aprobat un număr de 4 funcții publice de conducere, care corespunde procentului de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate, conform prevederilor art. 391 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
Structura de funcții publice din cadrul I.T.M. Argeș cuprinde următoarele posturi:

a) 4 funcții publice de conducere, din care:

- 1 funcție publică de inspector șef, gradul II - ocupată temporar;
- 1 funcție publică de conducere de inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, gradul II - ocupată temporar;
- 1 funcție publică de conducere de inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, gradul II - ocupată;
- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, gradul II la Serviciul Control Securitate și Sănătate în muncă și Supravegherea Pieței- ocupată.

b) 52 funcții publice de execuție;

c) 4 posturi de personal contractual (2 posturi de șofer, treapta I, 1 post de referent IA și un post de arhivar) care nu desfășoară activități ce implică exercitarea prerogativelor de putere publică.

La finalul anului 2025, din cele 60 de posturi aprobate, 54 posturi erau ocupate iar 6 posturi erau vacante. În cursul anului 2025, la nivelul inspectoratului a fost organizat concurs de recrutare pentru funcția contractuală de execuție de referent, respectiv arhivar.

La nivelul instituției, pentru un număr de 3 salariați raportul de serviciu/raportul de muncă a încetat de drept urmare îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard de pensionare și a stagiului minim de cotizare.

Referitor la funcțiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar, prin promovarea unor funcționari publici de execuție.

1.2 INFORMAȚII DESPRE MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți. În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și indicatori statistici, juridic, economic, resurse umane, logistică și administrare patrimoniu.

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă, respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

Informații privind managementul resurselor umane în anul 2025

Nr.posturi la 31.12.2025

Funcții publice de conducere:

a)aprobate-4

b)ocupate-2

c)vacante-2

Funcții publice de execuție:

a)aprobate-52

b)ocupate-49

c)vacante-3

Funcții contractuale de execuție:

a)aprobate-4

b)ocupate-3

c)vacante-1.

VIII. RELAȚIA CU COMUNITATEA

1.1 În cursul anului 2025 au fost acordate, de către conducerea inspectoratului, 13 audiențe.

1.2 ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

Referitor la activitatea de soluționare a petițiilor, la nivelul inspectoratului fiind înregistrat, pe parcursul anului de referință, un număr total de 1098 petiții, din care 876 au fost adresate de către persoane fizice și 222, de către persoane juridice. În conformitate cu dispozițiile O.G. nr. 27/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin prisma competențelor stabilite în sarcina instituției, petițiile au fost înregistrate, soluționate prin răspuns (840), redirecționate (81) sau clasate (177).

Raportat la sfera în care s-au încadrat aspectele semnalate prin conținutul petițiilor, situația se prezintă astfel:

- 888 de petiții au vizat doar domeniul relațiilor de muncă;
- 27 de petiții au vizat doar domeniul securității și sănătății în muncă;
- 146 de petiții au vizat ambele domenii de activitate ;
- 21 de petiții au vizat alte aspecte ;
- 16 petiții au vizat clarificări legislative.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenți au vizat, în principal, domeniul relațiilor de muncă, respectiv:utilizarea muncii nedeclarate sau a celei subdeclarate, discriminarea la locul de muncă, prestarea muncii de către salariați în perioada în care aveau contractele individuale de muncă suspendate, prestarea muncii în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp partial, neplata salariului, neacordarea concediului legal de odihnă, nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, concedieri nelegale, încălcarea principiului egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii în cadrul relațiilor de muncă.

Referitor la sesizările din domeniul securității și sănătății în muncă, acestea au vizat, în principal: neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă; neacordarea echipamentului individual de protecție; necomunicarea accidentelor de muncă.

1.3 INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

În anul 2025, la nivelul inspectoratului, în baza Legii nr. 544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public, s-au efectuat analize, s-au întocmit rapoarte pe acest segment și au fost oferite informații reprezentanților mass-media. Astfel, au fost primite 11 solicitări de informații de interes public, din care:

- 10 au fost înregistrate prin intermediul poștei electronice și una pe suport hârtie;
- 10 au fost adresate de către persoane fizice și una, de către o persoană juridică;
- 9 au fost soluționate prin răspuns, domeniile de interes privind încheierea/executarea contractelor individuale de muncă, și două redirecționate spre competență soluționare altor instituții.

IX. OBIECTIVE PENTRU ANUL 2026:

- realizarea Programului de acțiuni al instituției;
- îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspectia Muncii și creșterea calității controalelor;
- continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii nedeclarate precum și a muncii subdeclarate;
- menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor;
- menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă.

**Anița Maria Neacșu,
Inspector Șef**