



Nr.19054/399/CRP/17.09.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

Informare cu privire la transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a reducerii timpului de muncă și a diminuării corespunzătoare a salariului de către angajatorii care vor să beneficieze de prevederile art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020

Referitor la modalitatea de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a reducerii timpului de muncă și a diminuării corespunzătoare a salariului, de către angajatorii care vor să beneficieze de prevederile art.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, facem următoarele precizări:

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.132/2020, prevede la art.1 alin.(3) faptul că **“Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și se transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia”**.

Totodată, conform alin.(10) al aceluiași articol de lege “Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin.(1), **salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat**”.

În conformitate cu prevederile art.3 alin. (2) lit. g) și lit. h), coroborate cu prevederile art. 4 alin. (2) și alin.(3) din Hotărârea Guvernului nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și în raport de cum este structurată în prezent această aplicație, angajatorii au obligația de a transmite în ReGes, modificările privind durata timpului de muncă, cel târziu în ziua anterioară producerii modificării, respectiv, modificările privind salariul, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

Prin urmare, angajatorul are obligația de a transmite în ReGes modificările elementelor contractului individual de muncă privind timpul de muncă și salariul, indiferent de actul normativ în baza căruia intervine modificarea, respectiv, dacă modificările s-au produs ca urmare a încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau ca urmare a deciziei unilaterale a angajatorului, în condițiile O.U.G. nr.132/2020.

Registrul general de evidență a salariaților nu are în structura sa un câmp special, destinat înregistrării documentului în baza căruia se produce modificarea contractului de muncă (act adițional sau decizie), acesta regăsindu-se la dosarul de personal al salariatului respectiv și, în prezent, structura ReGes nu poate fi modificată.

În concluzie, în structura actuală a ReGes angajatorii pot transmite modificările contractului individual de muncă privind durata timpului de muncă și cuantumul salariului, fără modificarea aplicației punctual, prin referire la O.U.G. nr. 132/2020.

Ion Samoilă,
Inspector Șef



Eduard Nicolae Bărbulescu,
Inspector Șef Adj. R.M

Ionela Ciurariu,
Inspector de muncă